

20129

**Изменения в учредительный документ
юридического лица**

ОГРН

представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи
от 01.09.2017

за ГРН

Начальник (заместитель начальника)
Межрайонной ИФНС России № 17 по Иркутской области
И.И. Обершине
(подпись) (ФИО)

Утверждаю:

Начальник Департамента образования
комитета по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска

А.К. Костин
«24»



ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Иркутска основной образовательной школы №8
имени Дмитрия Гавриловича Сергеева

г. Иркутск

2017 год

Согласовано:

Начальник отдела общего образования
департамента образования
комитета по социальной политике
и культуре администрации города Иркутска

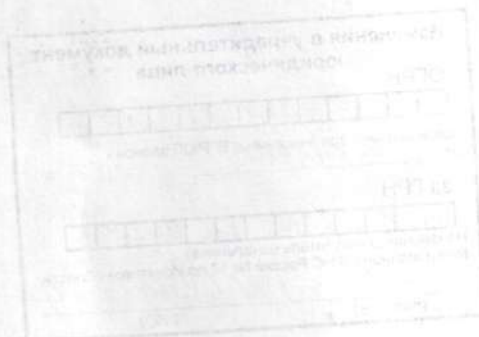
Троицкая /Н.Е. Троицкая/

«24» августа 2017 год

Главный специалист-юрист
департамента образования
комитета по социальной политике
и культуре администрации города Иркутска

Музычук /С.Ю. Музычук/

«24» августа 2017 год



Вн
Сергеев
1.
«1.
организа
общеобр
деятель
начальн
2.
«4.1
получив
результ
определе
соответс
3.
«4.1
основной
представ
законны
сновной
4.
«4.19
а) дл
б) д
исполняет
конодат
5.
«5.4.
сложност
ботнико
5.4.1.
5.4.1.
услови
ыми фе
5.4.1.2
5.4.1.3
бовани
5.4.1.4
дифика
5.4.1.5
символа
доставл
рнизасм
5.4.1.6
ны тр
водител

Внести в Устав МБОУ г. Иркутска ООШ №8 имени Дмитрия Гавриловича Сергеева (далее по тексту Устав) следующие изменения:

1. Пункт 1.5. Устава изложить в следующей редакции:

«1.5. Учреждение является унитарной некоммерческой организацией, созданной в организационно – правовой форме муниципального учреждения. Учреждение является общеобразовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели её деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего образования.»;

2. Пункт 4.12. Устава изложить в следующей редакции:

«4.12. Обучающиеся, не прошедшие государственной итоговой аттестации или получившие на государственной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти государственную итоговую аттестацию в сроки, определенные порядком проведения государственной итоговой аттестации по соответствующим образовательным программам.»;

3. Пункт 4.16. Устава изложить в следующей редакции:

«4.16. Форма получения общего образования и форма обучения по конкретной основной общеобразовательной программе определяются родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося. При выборе родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося формы получения основного общего образования и формы обучения учитывается мнение ребенка.»;

4. Пункт 4.19. Устава изложить в следующей редакции:

«4.19. Наполняемость классов в Учреждении устанавливается:

- а) для общеобразовательных классов в количестве не более 25 человек;
- б) для категории учащихся с ограниченными возможностями здоровья норма наполняемости в классе устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ.»

5. Пункт 5.4. Устава изложить в следующей редакции:

«5.4. Права, обязанности и ответственность работников учреждения, занимающих должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции:

5.4.1. Работник имеет право:

5.4.1.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.2. На предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

5.4.1.3. На рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

5.4.1.4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с учетом квалификации работы, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

5.4.1.5. На отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, предоставляемых основных и дополнительных отпусков;

5.4.1.6. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

5.4.1.7. На подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.8. На объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

5.4.1.9. На участие в управлении Учреждением в предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, соглашением и коллективным договором формах;

5.4.1.10. На ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;

5.4.1.11. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

5.4.1.12. На разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.13. На возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.4.1.14. На обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

5.4.1.15. Пользоваться другими правами в соответствии трудовым договором, законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами учреждения.

5.4.2. Работник обязан:

5.4.2.1. Добросовестно выполнять должностные и иные обязанности, предусмотренные трудовым договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую дисциплину;

5.4.2.2. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

5.4.2.3. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.2.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя;

5.4.3. Ответственность работника:

5.4.3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава школы, Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, распоряжений руководителя образовательной организации работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.4.3.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса работник

привлекается к административной ответственности в порядке и случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4.3.3. За виновное причинение образовательной организации или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, работник образовательной организации несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым законодательством.»



Выпущено:
количество 1. В. Васенко

Трехмушкетеро и
мушкетеро
4 (семь) шема



Продумеровано, прочитано и скреплено печатью на
7 (шесть)) листах
Зам. начальника Межрайонной ИФНС России № 17 по Иркутской области
советский город Иркутск, Иркутской области
Т.И. Овчаркина